

## Chapitre V

### De la bourse de la mobilité fonctionnelle

Art. 16 - Il est créé en vertu du présent décret gouvernemental, une bourse de mobilité fonctionnelle au profit des collectivités locales.

Cette bourse est un service en ligne qui permet aux collectivités locales de publier des communiqués relatifs aux emplois vacants et aux procédures et aux modalités de la mobilité fonctionnelle qui leur sont liées. Elle permet également aux agents de l'État, des collectivités locales et des établissements publics et entreprises publiques de soumettre leurs candidatures à ces emplois.

Les modes et les procédures de fonctionnement de la bourse de la mobilité fonctionnelle sont fixés par arrêté du ministre chargé des affaires locales.

Art. 17 - La collectivité locale intéressée insère sur la bourse de la mobilité les données suivantes :

- ses besoins annuels en ressources humaines pour chaque emploi et les modes de mobilité fonctionnelle adoptés,

- les communiqués pour pourvoir aux emplois vacants à travers les différents modes de mobilité fonctionnelle,

- une fiche descriptive pour chaque emploi,

- les indemnités et avantages liés à l'emploi.

La collectivité locale peut également adopter diverses autres modalités pour l'information, tel que l'affichage aux sièges et l'insertion sur son site électronique ou son portail électronique.

Les candidats à la mobilité fonctionnelle soumettent obligatoirement leurs candidatures à travers la bourse de mobilité des collectivités locales.

Art. 18 - Les collectivités locales bénéficiaires de la mobilité fonctionnelle organisent des programmes et des sessions de formation et des stages appropriés aux agents intéressés.

Art. 19 - Le ministre des affaires locales et le ministre des finances sont chargés chacun en ce qui le concerne de l'exécution du présent décret gouvernemental qui sera publié au Journal officiel de la République tunisienne.

Tunis, le 19 mai 2020.

*Le Chef du Gouvernement*  
**Elyes Fakhfakh**

*Pour Contreseing*  
*Le ministre des affaires*  
*locales*

**Lotfi Zitoun**

*Le ministre des finances*  
**Mohamed Nizar Yaïche**

## MINISTÈRE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE L'EMPLOI

**Arrêté du ministre de la formation professionnelle et de l'emploi du 12 mai 2020, révisant le modèle d'imprimé administratif relatif au contrat de travail d'un travailleur étranger et fixant le modèle d'imprimé administratif relatif au visa du contrat de travail d'un travailleur étranger, relatifs aux services centraux du ministère de la formation professionnelle et de l'emploi et leurs entrées en application.**

Le ministre de la formation professionnelle et de l'emploi,

Vu la Constitution,

Vu le code du travail promulgué par la loi n° 66-27 du 30 avril 1966, ensemble les textes qui l'ont modifié et complété et notamment son article 258,

Vu la loi n° 2000-83 du 9 août 2000, relative aux échanges et au commerce électroniques telle que modifiée par la loi organique n° 2004-63 du 27 juillet 2004 portant sur la protection des données à caractère personnel,

Vu le décret n° 94-1692 du 8 août 1994, relatif aux imprimés administratifs, tel que complété par le décret n° 2006-2967 du 13 novembre 2006,

Vu le décret gouvernemental n° 2019-856 du 26 septembre 2019, portant organisation du ministère de la formation professionnelle et de l'emploi,

Vu le décret Présidentiel n° 2020-19 du 27 février 2020, portant nomination du Chef du Gouvernement et de ses membres,

Vu l'arrêté du premier ministre du 18 janvier 1996, relatif aux spécifications techniques de l'enregistrement des imprimés administratifs, tel que modifié par l'arrêté du 8 avril 1997,

Vu l'arrêté du ministre des technologies de la communication du 19 juillet 2001, fixant les données techniques relatives aux certificats électroniques et leur fiabilité, tel que modifié et complété par l'arrêté du ministre des technologies de la communication et de l'économie numérique du 21 février 2018,

Vu l'arrêté du ministre de l'emploi et de l'insertion professionnelle des jeunes du 3 octobre 2005, fixant la liste des imprimés administratifs aux services centraux et régionaux du ministre de l'emploi et de l'insertion professionnelle des jeunes,

Vu l'avis de la commission nationale des imprimés administratifs.

Arrête :

Article premier - Est révisé le modèle d'imprimé administratif relatif au contrat de travail d'un travailleur étranger et est fixé, le modèle d'imprimé administratif relatif au visa de contrat de travail d'un travailleur étranger relatifs aux services centraux du ministère de la formation professionnelle et de l'emploi, conformément aux indications des deux annexes au présent arrêté.

Art. 2 - Sont entrés en application le modèle définitif d'imprimé administratif prévu à l'annexe 1 au présent arrêté et enregistré sous le numéro-19 22-02.01 relatif au contrat de travail d'un travailleur étranger et le modèle définitif d'imprimé administratif prévu à l'annexe 2 au présent arrêté et enregistré sous le numéro 22-02.02-19 relatif au visa de contrat de travail d'un travailleur étranger.

Art. 3 - Le contrat de travail d'un travailleur étranger est signé par l'employeur et le travailleur étranger, et déposé au ministère chargé de l'emploi par l'employeur.

Le contrat, est déposé, par l'employeur, par voie électronique via l'application informatique élaborée à cet effet par les services du ministère chargé de l'emploi.

Art. 4 - Le ministre chargé de l'emploi ou son mandataire signe le visa de contrat de travail octroyé aux étrangers.

Le visa est octroyé par voie électronique selon les moyens techniques disponibles à cet effet.

Art. 5 - Sont abrogées, toutes les dispositions antérieures et contraires au présent arrêté, et notamment, les dispositions de la deuxième ligne du tableau mentionné à l'article premier de l'arrêté du ministre de l'emploi et de l'insertion professionnelle des jeunes du 3 octobre 2005 susvisé.

Art. 6 - Le présent arrêté sera publié au Journal officiel de la République tunisienne.

Tunis, le 12 mai 2020.

*Le ministre de la formation  
professionnelle et de l'emploi*

**Fethi Belhaj**

*Vu*

*Le Chef du Gouvernement*

**Elyes Fakhfakh**

### CONTRAT DE TRAVAIL POUR TRAVAILLEUR ETRANGER

ETABLISSEMENT

RENOUVELLEMENT

L'exécution du présent contrat est subordonnée au visa préalable du Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi.

Le présent contrat ne peut être résilié qu'à l'amiable ou par voie judiciaire, et ce conformément aux dispositions de l'article 262 du code du travail.

L'employeur doit informer le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi de la résiliation dans un délai maximum de dix (10) jours.

**Entre les soussignés :**

**1- L'employeur :**

Raison sociale de l'entreprise : .....  
Siège social : .....  
Gouvernorat : .....  
Tel : ..... Fax : .....  
Matricule fiscal : ..... Numéro d'affiliation à la  
sécurité sociale : .....  
Secteur d'activité : .....  
Effectif total : ..... dont ..... étrangers.  
Chef de l'entreprise (nom et prénom) : .....  
Nationalité : ..... Qualité : .....

**D'une part,**

**1- Le travailleur :**

Nom : .....  
Prénom : .....  
Date et lieu de naissance : .....  
Nationalité : .....  
Numéro du passeport : .....  
Spécialité et diplômes : .....  
Numéro d'immatriculation à la sécurité sociale en Tunisie :  
.....  
Carte de séjour obtenue : Oui  Non

**D'autre part,**

Il a été convenu ce qui suit :

**Article premier :**

Aux termes du présent contrat, l'employeur engage le  
travailleur en qualité de : .....

**Article 2 :**

La durée du travail objet du présent contrat est de  
..... Allant du .....  
au : .....

Cette durée est d'une année au maximum.

(En cas de renouvellement la demande doit être adressée  
au Ministère de la Formation Professionnelle et de  
l'Emploi un mois au moins avant l'expiration du présent  
contrat.)

**Article 3 :**

Le travailleur perçoit, au cours de la période prévue à  
l'article 2 ci-dessus, une rémunération servie par  
l'employeur, ainsi qu'il suit :

1) Salaire mensuel en Dinar : (en chiffres) .....  
(en toutes lettres) .....

2) Avantages en nature : .....

3) Autres avantages : .....

Le salaire servi au travailleur ne peut en aucun cas être  
inférieur à celui octroyé à un travailleur tunisien de même  
catégorie.

**Article 4 :**

Le travailleur bénéficie des congés prévus par la  
législation et la réglementation appliquées dans  
l'entreprise.

Fait en quatre (4) exemplaires à ..... le .....

Signature de l'employeur (Cachet obligatoire)	Signature de l'employé
--	------------------------

- Annexe 2 -  
République Tunisienne

Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi

Direction Générale de Placement à l'Etranger et de la Main d'œuvre Etrangère

Contrat N° : ---/---

Tunis le: -----

**Visa de contrat de travail pour travailleur étranger**

ETABLISSEMENT

RENOUVELLEMENT

Conformément aux dispositions de l'article 258 et suivants de loi n° Loi n° 66-27 du 30 avril 1966, portant promulgation du code du travail, le Ministre de la Formation Professionnelle et de l'Emploi atteste que ;

M. /Mme : .....

Nationalité : .....

N° de passeport : .....

Fonction : .....

Employeur : .....

N° I.Fiscale : .....

Numéro d'immatriculation à la sécurité sociale en Tunisie : .....

Activité : .....

Adresse du siège social : .....

A obtenu un visa de contrat de travail durant la période du..... au:.....

**Salaire mensuel en Dinar :**

- (En chiffres) .....

- (En toutes lettres).....

**Avantages en nature:**.....

**Autres avantages :** .....

Le présent visa de contrat de travail est délivré à l'intéressé(e) sur sa demande pour servir et valoir ce que de droit.

P/le Ministre de la Formation Professionnelle  
et de l'Emploi